



Der Dreischritt

Der Dreischritt ist eine Methode, die beim Entwickeln einer Fragestellung hilfreich ist. Studierende können damit nicht nur benennen, wie ihr Thema lautet, sondern auch überlegen, was sie in ihrer Arbeit herausfinden möchten und warum ihr Projekt für eventuelle Lesende relevant ist.

Aufgabe:

Nimm dir 10-20 Minuten Zeit und wende die Formulierungshilfen auf *dein eigenes* Thema an. Bearbeite zunächst I. den Dreischritt und anschließend II. die Umformulierungen auf der Rückseite. Das Beispiel dient dir zur Orientierung.

I. Dreischritt

1. Thema benennen (= worüber schreibe ich?)

„Ich untersuche/arbeite an/schreibe über...“

Beispiel: Ich untersuche mittelständische Unternehmen in Deutschland...

Dein Thema:

2. Fragestellung einarbeiten (= was will ich wissen?)

„..., weil ich verstehen/herausfinden/nachvollziehen möchte, ...“

Beispiel: ...weil ich herausfinden möchte, wie die üblichen Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements gestaltet werden, ...

Deine Fragestellung:

3. Untersuchungsziel definieren (= warum will ich das wissen?)

„..., um zu überlegen/festzustellen/zu prüfen/herauszufinden, ...“

Beispiel: ... um herauszufinden, ob diese Maßnahmen den Kategorien einer modernen Unternehmenskultur entsprechen.

Dein Untersuchungsziel:





II. Umformulierung

Formulieren Sie nun das, was Sie unter 2. Geschrieben haben, zu einer **Frage** um:

Beispiel: Entsprechen die Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements mittelständischer Unternehmen denen einer modernen Unternehmenskultur?

Formulieren Sie nun das, was Sie unter 3. Geschrieben haben, zu einer Aussage um und vollenden Sie folgenden Satzbeginn: **Ziel** dieser Arbeit ist es, ...

Beispiel: festzustellen, ob die Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements mittelständischer Unternehmen in Deutschland einer modernen Unternehmenskultur entsprechen.

Jetzt können Sie aus dem formulierten Ziel eine **Arbeitshypothese** ableiten, die folgendermaßen beginnt: Ich nehme an, dass...

Beispiel: in den meisten Fällen Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements mittelständischer Unternehmen in Deutschland einer modernen Unternehmenskultur nicht entsprechen.

Quelle: Grieshammer, E. et al., Zukunftsmodell Schreibberatung. Eine Anleitung zur Begleitung von Schreibenden im Studium, Baltmannsweiler 2012.

